

**UCHWAŁA NR XXIV/126/2026
RADY GMINY BEDLNO**

z dnia 27 stycznia 2026 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr II/7/2024 Rady Gminy Bedlno z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie
wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bedlno**

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436), art. 8 ust. 2 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i §1, §3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260), Rada Gminy Bedlno uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/7/2024 Rady Gminy Bedlno z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bedlno, §1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bedlno:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10770,00zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3300,00zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 4221,00 zł (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę (20%) w wysokości - 2154,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.”.

Przewodnicząca Rady Gminy

Anna Ratajczyk

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą Wójta jest Urząd Gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.770,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3.300,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),

stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Przepis art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),

stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.