

**Zarządzenie Nr 35 /2021
Wójta Gminy Bedlno
z dnia 12 kwietnia 2021 r.**

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek budżetowych Gminy Bedlno.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), zarządzam, co następuje:

§ 1. Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych Gminy Bedlno:

1. Centrum Usług Wspólnych w Bedlnie;
2. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie;
3. Gminny Żłobek w Bedlnie.

§ 2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek budżetowych nie może przekroczyć kwoty 7.000,00 zł. brutto.

§ 3. 1. Przez maksymalne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagradzania:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny,
 - c) dodatek za wieloletnią pracę,
 - d) dodatek specjalny.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ustępie pierwszym nie obejmuje:
- a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b) nagrody jubileuszowej,
 - c) nagrody uznaniowej,
 - d) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

§ 4. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierowników(dyrektorów) jednostek budżetowych Gminy Bedlno.

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) jednostki	5.000,00 zł.	1.000,00 zł.

§ 5. 1. Kierownikom (dyrektorom) gminnych jednostek budżetowych może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Dodatek może być przyznany przez Wójta na czas określony, nie dłuższy niż rok, w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikom (dyrektorom) gminnych jednostek budżetowych gminy Bedlno na zasadach określonych w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych;

3. Kierownikom (dyrektorom) gminnych jednostek budżetowych Gminy Bedlno przysługuje nagroda jubileuszowa, nagroda uznaniowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz pozostałe świadczenia związane z pracą na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 6. Za okres niewykonywania pracy spowodowanej chorobą, za które kierownicy (dyrektorzy) pobierają wynagrodzenie na podstawie 92 Kodeksu pracy, za czas pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego z ubezpieczenia wypadkowego, przyznane dodatki ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu.

§ 7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce budżetowej, kierownikom (dyrektorom), może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;

2. Kierownikom (dyrektorom) gminnych jednostek budżetowych nagrodę przyznaje Wójt.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr 98/2019 Wójta Gminy Bedlno z dnia 20 sierpnia 2019 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Bedlno.

§ 9. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Bedlno.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 29 kwietnia 2021 r.

WOJTA GMINY

Łózek Ignacjewski

nie wnoszę uwag co do zgodności
z obowiązującymi przepisami

RADCA PRAWNY
mgr Dorota Wiosetek
14-01-180